

# KLAUZULA INFORMACYJNA

## REKRUTACJA

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn.zm.) – zwanego dalej jako RODO informujemy że:

### **1. Administratorem danych osobowych jest:**

**Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Inżynierii Materiałów Polimerowych i Barwników w Toruniu** z siedzibą przy ul. Marii Skłodowskiej-Curie 55, (87-100 Toruń), z którym można się skontaktować poprzez:

- 1) adres e-mail: [sekretariat@impib.lukasiewicz.gov.pl](mailto:sekretariat@impib.lukasiewicz.gov.pl)
- 2) pisemnie na adres siedziby: **87-100 Toruń, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 55;**
- 3) telefonicznie : +48 (56) **650-00-44**; fax numer: +48 (56) 650-03-33,

### **2. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych osobowych**

Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych, z którym może się Pani / Pan skontaktować poprzez e-mail: [iod@impib.lukasiewicz.gov.pl](mailto:iod@impib.lukasiewicz.gov.pl) lub listownie na adres Administratora.

Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.

### **3. Cele przetwarzania i podstawa prawna przetwarzania**

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie :

- 1) art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w celu realizacji postępowania rekrutacyjnego oraz zawarcia umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub umowy o praktyczną naukę zawodu dla uczniów lub absolwentów, umowy o praktykę zawodową dla doktorantów i studentów oraz umowy o staż dla osób dorosłych w celu nabycia przez nich umiejętności praktycznych do wykonywania pracy lub o praktyczną naukę zawodu;
- 2) art. 6 ust. 1 lit c) i f) RODO oraz art. 10 RODO<sup>1)</sup> w związku z ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce i z ustawą z dnia 21 lutego 2019 r. o Sieci Badawczej Łukasiewicz, w celu zrealizowanych prawnie uzasadnionych interesów i wykonania obowiązków prawnych ciążyących na Administratorze, w tym na możliwości ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń w związku z prowadzoną działalnością, a także w celu dopuszczenia niektórych osób do pracy na określonych stanowiskach służbowych i przetwarzania ich danych osobowych w zakresie dotyczącym wyroków skazujących oraz naruszeń prawa, które wynikają dodatkowo m.in. z:
  - a) art. 22<sup>1</sup>. § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
  - b) art. 12 ust. 4 i art. 50 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu;
  - c) art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
  - d) art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o wykonywaniu działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi, bronią, amunicją oraz wyrobami i technologią o przeznaczeniu wojskowym lub policyjnym;
- 3) art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w celu wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, w związku z art. 2b ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych; <sup>2)</sup>
- 4) art. 6 ust. 1 lit. a) i art. 9 ust. 2 lit. a) RODO na podstawie Pani/Pana zgody. Zgoda jest wymagana, gdy uprawnienie do przetwarzania danych osobowych nie wynika wprost z przepisów prawa oraz w przypadku załączenia lub umieszczenia w dokumentach złożonych w czasie rekrutacji szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, do których Administrator nie miał podstawy przetwarzania wynikającej z art. 9 ust. 2 lit. b) RODO.

### **4. Odbiorcy danych lub kategorie odbiorców danych**

Administrator może przetwarzać Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników wyłącznie jeżeli wyrazi Pani/Pan na to dodatkową zgodę, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Pani/Pana dane osobowe Administrator może udostępniać innym podmiotom przetwarzającym. Zakres danych przekazany tym podmiotom ograniczony jest wyłącznie do możliwości zapoznania się z tymi danymi w związku ze świadczonymi usługami np. IT, finansowymi, ubezpieczeniowymi, audytorskimi, marketingowymi, kurierskimi i pocztowymi, ochrony osób i mienia, obsługi prawnej, profilaktyki zdrowotnej i medycyny pracy, w zakresie badań naukowych i prac rozwojowych, obsługi bankowej oraz osobom współpracującym, zleceniobiorcom, wykonawcom, kontrahentom, klientom i innym podmiotom, którym administrator zlecił te czynności w ramach zawartej umowy. Powierzenie przetwarzania Pani/Pana danych nastąpić może tylko wtedy, gdy te podmioty zapewnią, przy użyciu odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, właściwą ochronę Twoich praw. Odbiorców tych danych obowiązuje klauzula zachowania poufności pozyskanych w takich okolicznościach wszelkich danych, w tym Pani/Pana danych osobowych.

Pani/Pana dane osobowe Administrator udostępnia też podmiotom kontrolującym Administratora oraz innym podmiotom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa (np. sądom, prokuraturze, Policji, ABW, CBA i innym publicznoprawnym organom), w zakresie i na podstawie upoważnienia wynikającego z obowiązującego prawa.

Pani/Pana dane osobowe także będą ujawnione pracownikom Administratora w zakresie niezbędnym do wykonywania przez nich obowiązków i posiadanych upoważnień.

## **5. Okres przechowywania danych**

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą do czasu istnienia podstawy do ich przetwarzania, w tym przez okres przewidziany w przepisach ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. 1983 Nr 38 poz. 173 z późn. zm.) i regulacji wewnętrznych obowiązujących u administratora, i tak:

- 1) oryginały oraz kopie dokumentów złożonych bez ogłoszenia rekrutacyjnego należy odebrać w terminie do 30 dni od daty ich wpływu do Administratora, po tym czasie oryginały zostaną przesłane na podany adres do korespondencji, zaś kopie zniszczone po upływie 2 lat od tej daty;
- 2) oryginały oraz kopie dokumentów złożonych w trakcie rekrutacji należy odebrać w terminie do 30 dni od zakończenia rekrutacji, po tym czasie oryginały zostaną przesłane na podany adres do korespondencji, zaś kopie zniszczone po upływie 3 miesięcy od zakończenia rekrutacji, a w przypadku, gdy wyrazisz zgodę na udział w kolejnych naborach, Pani/Pana dane przetwarzane będą do czasu cofnięcia zgody, nie dłużej jednak niż 12 miesięcy od dnia ich złożenia;
- 3) dokumentacja złożona do nas w związku z konkursem na wolne stanowisko będzie przetwarzana:
  - a) do 5 lat od dnia zakończenia procedury rekrutacji;
  - b) do przedawnienia roszczeń;
- 4) W zakresie danych, gdzie Pani/Pan wyraziłaś/eś zgodę na ich przetwarzanie, dane te będą przetwarzane do czasu cofnięcia zgody, nie dłużej jednak niż do 3 miesięcy od zakończenia rekrutacji lub do 12 miesięcy jeśli wyraziłaś/eś zgodę na przetwarzanie danych w kolejnych naborach.

## **6. Prawa podmiotów danych**

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez Administratora masz prawo:

- 1) do dostępu do danych osobowych oraz otrzymania ich kopii zgodnie z art. 15 RODO;
- 2) do sprostowania oraz uzupełnienia danych, zgodnie z art. 16 RODO;
- 3) do usunięcia danych („prawo do bycia zapomnianym”) zgodnie z art. 17 RODO;
- 4) do ograniczenia przetwarzania danych zgodnie z art. 18 RODO;
- 5) do bycia poinformowanym o sprostowaniu lub usunięciu danych lub o ograniczeniu do przetwarzania zgodnie z art. 19 RODO;
- 6) do przenoszenia danych zgodnie z art. 20 RODO;
- 7) do wniesienia sprzeciwu, wobec przetwarzania dotyczących jej danych osobowych, opartego na art. 6 ust. 1 lit. e) lub f), w tym profilowania, zgodnie z art. 21 RODO;
- 8) do wniesienia skargi do organu nadzorczego zgodnie z art. 77 RODO;
- 9) do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z art. 7 RODO, w zakresie w jakim podstawą do takiego przetwarzania jest zgoda. Cofnięcie zgody nie wpływa na przetwarzanie danych dokonywane przez Administratora przed jej cofnięciem.

## **7. Profilowanie i zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

W odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych nie stosujemy zautomatyzowanego podejmowania decyzji w indywidualnych przypadkach, w tym profilowania stosownie do art. 20 i 22 RODO.

#### **8. Informacja o dobrowolności lub obowiązku podania danych**

Podanie Pani/Pana danych:

- 1) jest wymogiem ustawy na podstawie, której działa Administrator. Jeżeli odmówisz podania Swoich danych lub podasz nieprawidłowe dane, Administrator nie będzie mógł zrealizować celu do jakiego zobowiązują go przepisy prawa;
- 2) jest warunkiem zawarcia umowy. Jeżeli nie podasz nam Swoich danych osobowych nie będziemy mogli zawrzeć i realizować z Panią/Panem umowy,
- 3) w zakresie, gdzie wyrażono zgodę jest dobrowolne, zgoda może być cofnięta w dowolnym momencie.

#### **9. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego**

Przysługuje Pani/Panu także skarga do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych - na adres: 00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, tel. 22 531 03 00, e-mail: kancelaria@uodo.gov.pl - gdy uznasz, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych – RODO.

#### **10. Administrator nie przekazuje danych osobowych do państwa trzeciego** (rozumianego jako państwo znajdujące się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, EOG), ani organizacji międzynarodowej w rozumieniu RODO.

---

<sup>1)</sup> – dotyczy kandydatów aplikujących na wybrane stanowiska, co do którego z przepisów ustawy wynika wymóg niekaralności,

<sup>2)</sup> - dotyczy sytuacji, gdy w procesie rekrutacji osoby aplikujące na dane stanowisko dobrowolnie przedłożą dokumenty dotyczące ich stanu zdrowia – niepełnosprawności.