

KLAUZULA INFORMACYJNA
SIEĆ BADAWCZA ŁUKASIEWICZ - INSTYTUTU MATERIAŁÓW POLIMEROWYCH
O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH
DLA KANDYDATÓW
(PRACA, STAŻ, PRAKTYKI)

Realizując obowiązek prawny wynikający z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – zwanego dalej RODO – informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych jest:

Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Materiałów Polimerowych (nazwa skrócona **Łukasiewicz-IMPIB**) z siedzibą przy ul. Marii Skłodowskiej-Curie 55, (87-100 Toruń), z którym można się skontaktować:

- 1) poprzez adres e-mail: sekretariat@impib.lukasiewicz.gov.pl ;
- 2) listownie na adres siedziby: 87-100 Toruń, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 55 lub poprzez skrzynkę do e-doręczeń: AE:PL-69485-13407-CBVJH-24 ;
- 3) telefonicznie: +48 (56) 650-00-44; fax nr: +48 (56) 650-03-33, w dni powszednie w godz. 7:00 – 15:00.

2. Dane kontaktowe Inspektora ochrony danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować drogą elektroniczną na e-mail: iod@impib.lukasiewicz.gov.pl lub listownie na adres Administratora, we wszystkich kwestiach związanych z przetwarzaniem danych osobowych oraz realizacją praw z tym związanych.

3. Cele przetwarzania i podstawa prawna przetwarzania

Twoje dane osobowe przetwarzane będą na podstawie:

- 1) art. 6 ust. 1 lit. b) RODO - w celu realizacji postępowania rekrutacyjnego zmierzającego do nawiązania stosunku pracy lub wykonywania pracy na innej podstawie niż stosunek pracy albo innej formy współpracy (staż, praktyka zawodowa, nauka zawodu);
- 2) art. 6 ust. 1 lit. c) oraz e) RODO – w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, w związku z przepisami prawa pracy, w szczególności art. 22 (1) § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – *Kodeks pracy* oraz w celu realizacji zadań w interesie publicznym, wynikających z faktu, że Administrator – jako instytut Sieci Badawczej Łukasiewicz – należy do systemu szkolnictwa wyższego i nauki (art. 7 ust. 1 pkt 6b ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*) oraz działa jako państwowa osoba prawna na podstawie ustawy z dnia 21 marca 2019 r. o *Sieci Badawczej Łukasiewicz*;
- 3) na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed roszczeniami związanymi z prowadzeniem postępowania rekrutacyjnego;
- 4) art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – Twoja zgoda. Dotyczy ona danych, których podanie nie jest wymagane przepisami prawa, a które przekazujesz z własnej woli (np. w CV lub liście motywacyjnym dobrowolnie zamieszczasz wizerunek, informacje o zainteresowaniach lub zgodę na udział w przyszłych naborach).

4. Kategorie osób, których dane dotyczą:

W szczególności : (1) osoby ubiegające się o nawiązanie stosunku pracy lub zatrudnienie na innej podstawie niż stosunek pracy; (2) uczniowie szkół zamierzający odbyć praktyczną naukę zawodu; (3) absolwenci szkół zamierzający odbyć praktykę absolwencką; (4) studenci zamierzający odbyć praktykę zawodową; (5) osoby dorosłe zamierzające odbyć staż lub przygotowanie zawodowe w celu uzyskania przez nich kwalifikacji lub umiejętności zawodowych.

5. Rodzaj danych osobowych oraz kategorie osób, których dane dotyczą

W procesie rekrutacji będziemy przetwarzać Twoje: (1) dane podstawowe (wymagane przez Kodeks pracy) takie jak: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe (jeśli je podasz), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia lub nauki; (2) dane dodatkowe (podane dobrowolnie w CV) - wizerunek (zdjęcie) oraz inne informacje, które w nim umieścisz; (3) dane o wyrokach skazujących - będziemy przetwarzać wyłącznie wtedy, gdy obowiązek lub uprawnienie ich pozyskania wynika wprost z odrębnych przepisów prawa dla

Strona 1 z 3

danego stanowiska; (4) dane wrażliwe (np. o stanie zdrowia, grupie inwalidzkiej) - będziemy je przetwarzać tylko wtedy, gdy dobrowolnie wyrazisz na to zgodę (np. w celu dostosowania procesu rekrutacji) lub gdy wymagają tego szczególne przepisy prawa.

6. Odbiorcy danych lub kategorie odbiorców danych

Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być podmioty świadczące dla nas usługi niezbędne do realizacji celów przetwarzania (np. dostawcy usług IT/ICT, firmy pocztowe/kurierskie, kancelarie prawne, agencje ochrony, audytorzy, doradcy oraz specjaliści ds. BHP i ppoż.). Dane te powierzamy lub udostępniamy wyłącznie na podstawie stosownych umów powierzenia przetwarzania danych lub z zachowaniem odpowiednich wymogów prawnych. Dbamy o to, aby współpracujące podmioty gwarantowały najwyższe standardy bezpieczeństwa i chroniły Twoją prywatność. Dostęp do danych mają również nasi upoważnieni pracownicy – wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji ich codziennych obowiązków.

Ponadto Twoje dane osobowe możemy udostępnić zewnętrznym podmiotom, w tym mediom i uprawnionym organom państwowym (np. sądom, policji, prokuraturze, NIK, ZUS czy urzędowi skarbowemu), wyłącznie wtedy, gdy wynika to wprost z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

7. Okres przechowywania danych

Twoje dane osobowe przetwarzamy zgodnie z przepisami prawa (ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. *o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach*) oraz naszymi procedurami wewnętrznymi (JRWA), i tak:

- 1) przy rekrutacji spontanicznej (bez ogłoszenia):
 - a) oryginały dokumentów należy odebrać osobiście w terminie do 30 dni od daty złożenia, po tym terminie nieodebrane oryginały zostaną odesłane na Twój adres,
 - b) kopie dokumentów zostaną zniszczone niezwłocznie po zakończeniu weryfikacji zgłoszenia, a w przypadku wyrażenia przez Ciebie zgody na udział w kolejnych naborach, Twoje dane będą przetwarzane do czasu cofnięcia tej zgody, jednak nie dłużej niż przez 2 lata od dnia ich złożenia;
- 2) przy rekrutacji z ogłoszenia:
 - a) oryginały dokumentów należy odebrać osobiście w terminie 30 dni od dnia zakończenia rekrutacji (rozstrzygnięcia naboru), po tym terminie nieodebrane oryginały zostaną odesłane na Twój adres,
 - b) kopie dokumentów: jeśli **nie wyrażasz zgody** na udział w przyszłych naborach – niszczymy je po 3 miesiącach od zakończenia rekrutacji, a jeśli **wyrażasz zgodę** na udział w kolejnych naborach – przechowujemy je do cofnięcia zgody, jednak nie dłużej niż przez 2 lata od dnia ich złożenia.

8. Twoje prawa

Zgodnie z RODO przysługują Ci następujące prawa:

- możesz sprawdzić, jakie Twoje dane przetwarzamy i otrzymać ich kopię (art. 15 RODO);
- masz prawo zażądać poprawienia błędnych lub uzupełnienia niekompletnych danych (art. 16 RODO);
- w określonych sytuacjach możesz żądać usunięcia swoich dokumentów aplikacyjnych („prawo do bycia zapomnianym”), po zakończeniu rekrutacji lub po cofnięciu zgody - art. 17 RODO);
- możesz wstrzymać przetwarzanie Twoich danych na czas rozpatrywania wniosku (art. 18 RODO);
- możesz otrzymać swoje dane w ustrukturyzowanym formacie, jeśli są przetwarzane na podstawie zgody lub umowy (art. 20 RODO);
- możesz wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych w celach wynikających z prawnie uzasadnionych interesów (art. 21 RODO);
- jeśli uznasz, że przetwarzamy dane niezgodnie z prawem, możesz złożyć skargę do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych - na adres: 00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, tel. 22 531 03 00, e-mail: <https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt> (art. 77 RODO);
- jeśli rekrutacja opiera się na Twojej zgodzie (np. na przyszłe rekrutacje lub dodatkowe dane), możesz ją wycofać w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem wcześniejszego przetwarzania (art. 7 RODO).

9. Profilowanie i zautomatyzowane podejmowanie decyzji

W odniesieniu do Twoich danych osobowych nie stosujemy zautomatyzowanego podejmowania decyzji w indywidualnych przypadkach, w tym profilowania stosownie do art. 20 i 22 RODO.

10. Źródło pochodzenia danych

Twoje dane osobowe zostały pozyskane bezpośrednio od Ciebie, z publicznie dostępnych źródeł zawodowych (np. portalu LinkedIn) lub od podmiotów trzecich (np. agencji rekrutacyjnych albo w ramach rekomendacji pracowniczej).

11. Informacja o dobrowolności lub obowiązku podania danych

Podanie przez Ciebie danych osobowych jest wymogiem ustawy na podstawie, której działa Administrator; jeżeli odmówisz podania Swoich danych lub podasz nieprawidłowe dane, Administrator nie będzie mógł zrealizować celu do którego zobowiązują go przepisy prawa. W zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody ich podanie jest dobrowolne.

12. Informacje o zamiarze przekazania danych osobowych odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej oraz o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia przez Komisję Europejską odpowiedniego stopnia ochrony lub w przypadku przekazania, o którym mowa w art. 46, art. 47 lub art. 49 ust. 1 akapit drugi RODO

Aktualnie nie przekazujemy ani nie planujemy przekazywania danych osobowych do państw trzecich (spoza EOG) ani organizacji międzynarodowych. Wyjątek stanowi korzystanie z oprogramowania Microsoft 365 oraz Active Directory, co wiąże się z przechowywaniem danych w chmurze w ramach struktury dzierżawy (Tenanta) Microsoft 365 i może skutkować ich transferem poza EOG. Microsoft gwarantuje jednak najwyższe standardy bezpieczeństwa i ochrony prywatności, co potwierdzają niezależne audyty oraz certyfikaty ISO/IEC 27001 oraz ISO 27018, gwarantujące zgodność z międzynarodowymi standardami oraz pewność, że Twoje dane w chmurze i w obrębie Tenanta nie będą wykorzystywane do celów marketingowych.

Zasady przetwarzania i ochrony danych przez Microsoft regulują następujące dokumenty:

- „Oświadczenie o ochronie prywatności Microsoft” – dostępne pod linkiem: <https://www.microsoft.com/pl-pl/privacy/privacystatement> oraz;
- „Umowa dotycząca usług Microsoft”- link: <https://www.microsoft.com/pl-pl/servicesagreement>